Prof. Dr. Rüdiger H. Jung

Liste der schriftlichen Veröffentlichungen (Auszug)
Stand: Januar 2022

Bücher

Besinnt euch! Ein Plädoyer für das Menschliche. (Radius-Verlag) Stuttgart 2019

Allgemeine Managementlehre. Lehrbuch für die angewandte Unternehmens- und Personalführung. (mit Mareike Heinzen und Sabine Quarg) 7., neu bearb. Aufl., (Erich Schmidt Verlag) Berlin 2018

Web 2.0 für KMU-Netzwerke. Ein gestaltungsorientierter Ansatz zur Steigerung der Innovation und Selbstorganisation von Unternehmensverbünden. (Hrsg., mit Harald F. O. von Kortzfleisch und Markus Nüttgens) (Eul Verlag) Lohmar 2011

Management in regionalen Netzwerken. Grundlagen, Anwendungen, Perspektiven.(Hrsg., mit Berthold Hass und Carlo Simon, in Kooperation mit Helma M.Bleses) (Shaker Verlag) Aachen 2010

Soziale Unternehmen im Wandel. Ein Handbuch im Prozess der Positionierung von Integrationsunternehmen. (Hrsg., mit Susanne Brötz und Siegbert Esser)
(AWO Arbeit gGmbH Neuwied) Neuwied 2007

Vielfalt gestalten – Managing Diversity. Kulturenvielfalt als Herausforderung für Gesellschaft und Organisationen in Europa. (Hrsg., mit Helmut M. Schäfer)3., völlig neu bearb. Aufl., (IKO) Frankfurt am Main – London 2003

Economie Sociale. Fakten und Standpunkte zu einem solidarwirtschaftlichen Konzept. (Hrsg., mit Helmut M. Schäfer, Friedrich W. Seibel unter Mitbarbeit von Peter F. Just)(IKO) Frankfurt am Main 1997

Ökonomisierung und Europäisierung als Herausforderung für die Betriebe der Gesundheits- und Sozialwirtschaft. Dokumentation der INTEREST-Konferenz vom 1. März 1996 in Bad Neuenahr-Ahrweiler. (Hrsg., mit Peter F. Just, Helmut M. Schäfer und Friedrich W. Seibel) (IKO) Frankfurt am Main 1997

Management. Personen – Strukturen – Funktionen – Instrumente. (mit Meinolf Kleine) (Hanser) München 1993

Führungsstil und Führungsorganisation.
Band 1: Führung, Führungsstil. Band 2: Führungsorganisation, Führungsmodelle. (mit Eberhard Seidel und Wolfgang Redel) (Wissenschaftliche Buchgesellschaft) Darmstadt 1988

Mikroorganisation. Eine Untersuchung der Selbstorganisationsleistungen in betrieblichen Führungssegmenten. (Haupt) Bern – Stuttgart 1985

Zeitschriftenaufsätze und Beiträge in Sammelwerken

Self-Organization. In: International Encyclopedia of Civil Society, 2nd ed.,
ed. by Regina List, Helmut K. Anheier and Stefan Toepler, New York 2020 (e-book)

Be-SINN-ung in der Krise und darüber hinaus? In: Leidfaden, 9 (2020), Heft 4, S. 72-75

Führung und Sinn. Plädoyer für einen existenzanalytischen Umgang mit dem Sinnphänomen. In: Gruppe, Interaktion, Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO), 51 (2020), Heft 2, S. 177-185

Selbstorganisation und die Sinnfrage. In: Der Mensch in der Selbstorganisation. Kooperationskonzepte für eine dynamische Arbeitswelt, hrsg. von Olaf Geramanis und Stefan Hutmacher, Wiesbaden 2020, S. 41-53

Wertstrebigkeit und Sinnfindung in NPO – Neue Aspekte in der Entwicklung von Nachhaltigkeit für den Organisationsraum von Werkstätten für Menschen mit Behinderung. (mit Susanne Brötz) In: Nonprofit-Organisationen und Nachhaltigkeit, hrsg. von Ludwig Theuvsen et al., Wiesbaden 2017, S. 201-212

Stärkung der Sinnorientierung im Führungshandeln durch biokratiesensible Personalführung. In: Betriebswirtschaftliche Schriftenreihe über Rechte der Natur / Biokratie, hrsg. vom Haus der Zukunft, Hamburg, Bd. 6, Marburg 2015, S. 45-70

Sinnstrebigkeit und Wertebezug als das eigentlich Menschliche. Der Beitrag der Logotherapie für eine sinnorientierte Sicht auf Krisensituationen. In: Leidfaden, 3 (2014), Heft 4, S. 48-52

Innovationsorientierte Mitarbeiterpartizipation in KMU-Netzwerken: Einflussvariablen und Gestaltungsmöglichkeiten. (mit Georg Reifferscheid) In: ARBEIT - Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik. Schwerpunktheft Arbeitsgestaltung und Innovationsfähigkeit. Heft 2+3, Jg. 21 (2012), S. 218-230

KMU 2.0: Wie wird eine Region innovationsfähig(er)? – Ein Forschungsprojekt zieht Bilanz. (mit Nadine Lindermann et al.) In: Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements. Wissenschaftliche und praktische Ergebnisse des Förderschwerpunktes, hrsg. von Burkhard Schallok und Heike Jacobsen, Stuttgart 2011, S. 140-151

Führung und Selbstorganisation in KMU-Netzwerken unter dem Aspekt einer innovationsorientierten Mitarbeiterpartizipation. (mit Isabelle Abram und Georg Reifferscheid) In: Web 2.0 für KMU-Netzwerke. Ein gestaltungsorientierter Ansatz zur Steigerung der Innovation und Selbstorganisation von Unternehmensverbünden, hrsg. von Harald F. O. von Kortzfleisch, Rüdiger H. Jung und Markus Nüttgens, Lohmar 2011, S. 51-74

Anforderungen an die Gestaltung einer Web 2.0-gestützten Mitarbeiterpartizipation in KMU-Netzwerken. (mit Isabelle Abram und Georg Reifferscheid) In: Web 2.0 für KMU-Netzwerke. Ein gestaltungsorientierter Ansatz zur Steigerung der Innovation und Selbstorganisation von Unternehmensverbünden, hrsg. von Harald F. O. von Kortzfleisch, Rüdiger H. Jung und Markus Nüttgens, Lohmar 2011, S. 191-217

Selbstorganisatorische Partizipation von Mitarbeitern an innovationsorientierter Netzwerkkommunikation: Bezugsrahmen und Handlungsempfehlungen für das Management. (mit Isabelle Abram und Georg Reifferscheid) In: Web 2.0 für KMU-Netzwerke. Ein gestaltungsorientierter Ansatz zur Steigerung der Innovation und Selbstorganisation von Unternehmensverbünden, hrsg. von Harald F. O. von Kortzfleisch, Rüdiger H. Jung und Markus Nüttgens, Lohmar 2011, S. 307-335

KMU 2.0 – Innovation durch Kooperation: Web 2.0 im Einsatz von KMU-Netzwerken zur kollaborativen, innovativen Lösung aktueller Probleme der modernen Arbeitswelt. (mit Harald F. O. von Kortzfleisch und Markus Nüttgens) In: Web 2.0 für KMU-Netzwerke. Ein gestaltungsorientierter Ansatz zur Steigerung der Innovation und Selbstorganisation von Unternehmensverbünden, hrsg. von Harald F. O. von Kortzfleisch, Rüdiger H. Jung und Markus Nüttgens, Lohmar 2011, S. 1-23

Web 2.0-gestützte kollaborative Innovationen für regionale KMU-Netzwerke – KMU 2.0: Ein Forschungsprojekt zieht Bilanz. (mit Harald F. O. von Kortzfleisch und Markus Nüttgens) In: Web 2.0 für KMU-Netzwerke. Ein gestaltungsorientierter Ansatz zur Steigerung der Innovation und Selbstorganisation von Unternehmensverbünden, hrsg. von Harald F. O. von Kortzfleisch, Rüdiger H. Jung und Markus Nüttgens, Lohmar 2011, S. 337-350

Management von regionalen Unternehmensnetzwerken: Eine Einführung. (mit Berthold Hass und Carlo Simon)
In: Management in regionalen Netzwerken. Grundlagen, Anwendungen, Perspektiven. (Hrsg., mit Berthold Hass und Carlo Simon, in Kooperation mit Helma M. Bleses) (Shaker Verlag) Aachen 2010

Netzwerke als Chance zur Professionalisierung der Personalarbeit in KMU. (mit Jarek Zapolski)
In: Management in regionalen Netzwerken. Grundlagen, Anwendungen, Perspektiven. (Hrsg., mit Berthold Hass und Carlo Simon, in Kooperation mit Helma M. Bleses) (Shaker Verlag) Aachen 2010

Self-organization. In: International Encyclopedia of Civil Society, ed. by Helmut K. Anheier, Stefan Toepler and Regina List, New York 2010, p. 1364-1370

Die Unterstützung von Lernprozessen und die Entwicklung kollektiver mentaler Modelle in Netzwerken mit Hilfe der „Methode des vernetzten Denkens“. (mit Karsten Kneese)
In: Management in regionalen Netzwerken. Grundlagen, Anwendungen, Perspektiven. (Hrsg., mit Berthold Hass und Carlo Simon, in Kooperation mit Helma M. Bleses) (Shaker Verlag) Aachen 2010

Netzwerken 2.0 in KMUs – Kleine und mittlere Unternehmen im Zentrum Web-2.0-basierter Kooperation. (mit Nadine Lindermann et al.) Januar 2009

Voraussetzung von Partizipation und Selbstorganisation in Unternehmensnetzwerken - Eine Systematische Betrachtung (mit Isabelle Abram) März 2009 (30 Seiten) (Arbeitsbericht Nr. 1/2009 aus dem Projekt KMU 2.0)

Evaluation und wissenschaftliche Begleitung der Entwicklungspartnerschaft „Rheinland/Westerwald Integrationsnetzwerk“ (EP RHEWIN) im Rahmen der EQUAL-Gemeinschaftsinitiative. Abschlussbericht. Remagen, März 2008 (205 Seiten)

Der Einsatz der Methode des vernetzten Denkens als Beitrag zur Verbesserung der Steuerungskompetenz in NPO-Netzwerken.
In: Steuerung und Kontrolle in Nonprofit-Organisationen, 8. Colloquium der NPO-Forscher im deutschsprachigen Raum, Linz 2008, hrsg. von Reinbert Schauer et al., S. 195-212

Mitarbeiterführung in sozialen Unternehmen - Potentiale, Funktionen, Konzepte.
In: Soziale Unternehmen im Wandel. Ein Handbuch im Prozess der Positionierung von Integrationsunternehmen, hrsg. von Rüdiger H. Jung, Susanne Brötz und Siegbert Esser, Neuwied 2007, S. 207-224

Zur Integration einer ökologischen Orientierung in die betrieblichen Führungsprozesse. Eine normativ-präskriptive Skizze.
In: Bausteine einer nachhaltigkeitsorientierten Betriebswirtschaftslehre. Festschrift zum 70. Geburtstag von Eberhard Seidel, hrsg. von Thomas Göllinger, Marburg 2006, S. 301-307

Diversity Management - Der Umgang mit Vielfalt als Managementaufgabe.
In: Vielfalt gestalten – Managing Diversity. Kulturenvielfalt als Herausforderung für Gesellschaft und Organisationen in Europa, hrsg. Von Rüdiger H. Jung und Helmut M. Schäfer, 3., völlig neu bearb. Aufl., Frankfurt am Main – London 2003, S. 89-110

Gesundheits- und Sozialwirtschaft. Neuartiger Studiengang als Antwort auf geänderte Qualifikationsanforderungen. (mit Christoph Staudt)
In: Gesellschaftspolitische Kommentare, 40. Jg. 1999, Nr. 4, S. 39-41

Economie Sociale.
In: Lernen und soziales Engagement für Europa. Interkulturelle Arbeitshilfen: Europäischer Freiwilligendienst für Jugendliche, hrsg. von Deutsches Rotes Kreuz und INTEREST, Bonn 1998, S. 133-137

Economie Sociale – Eine einführende Begriffserörterung. (mit Friedrich W. Seibel und Helmut M. Schäfer)
In: Economie Sociale. Fakten und Standpunkte zu einem solidarwirtschaftlichen Konzept, hrsg. von R. H. Jung, H. M. Schäfer und F. W. Seibel, Frankfurt a.M. 1997, S. 9-34

Herausforderungen an das Management in den Betrieben der Gesundheits- und Sozialwirtschaft – Ergebnisse einer schriftlichen Befragung der Konferenzteilnehmer. (mit Angelika Monreal und Anja Ringer)
In: Ökonomisierung und Europäisierung als Herausforderung für die Betriebe der Gesundheits- und Sozialwirtschaft. Dokumentation der INTEREST-Konferenz vom 1. März 1996 in Bad Neuenahr-Ahrweiler, hrsg. von R. H. Jung, P. F. Just, H. M. Schäfer und F. W. Seibel, Frankfurt a.M. 1997, S. 151-162

Wissenschaftliche Arbeitsberichte

Aspekte der Humanisierung im Bankbetrieb. Eine Diskussion organisatorischer Entwicklungen und Gestaltungsmaßnahmen im Lichte des Humanisierungsgedankens. (mit

Peter Scholten) April 1980 (Arbeitspapier Nr. 2 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftlehre (III) an der Universität – GHS – Siegen, Prof. Dr. Eberhard Seidel) (29 Seiten)

Ermittlung der ökonomischen Effizienz betrieblicher Führungsformen. DFG-Arbeitsbericht, (mit Eberhard Seidel) Februar 1981 (Arbeitspapier Nr. 3 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftlehre (III) an der Universität – GHS – Siegen, Prof. Dr. Eberhard Seidel) (113 Seiten)

Ermittlung der ökonomischen Effizienz betrieblicher Führungsformen. Abschlußbericht des DFG-Forschungsprojektes SE 171-6-2, (mit Eberhard Seidel) März 1988 (Arbeitspapier Nr. 6 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftlehre (III) an der Universität – GHS – Siegen, Prof. Dr. Eberhard Seidel) (200 Seiten)

Evaluation und wissenschaftliche Begleitung der Entwicklungspartnerschaft „Rheinland/Westerwald Integrationsnetzwerk“ (EP RHEWIN) im Rahmen der EQUAL-Gemeinschaftsinitiative. Abschlussbericht. Remagen, März 2008 (205 Seiten)

Netzwerken 2.0 in KMUs – Kleine und mittlere Unternehmen im Zentrum Web-2.0-basierter Kooperation. (mit Nadine Lindermann et al.) Januar 2009

Voraussetzung von Partizipation und Selbstorganisation in Unternehmensnetzwerken - Eine Systematische Betrachtung (mit Isabelle Abram) März 2009 (30 Seiten) (Arbeitsbericht Nr. 1/2009 aus dem Projekt KMU 2.0)